

Protocollo RC n. 6281/06

**ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA
GIUNTA COMUNALE**

(SEDUTA DEL 8 MARZO 2006)

L'anno duemilasei, il giorno di mercoledì otto del mese di marzo, alle ore 14,25, nella Sala delle Bandiere, in Campidoglio, si è adunata la Giunta Comunale di Roma, così composta:

1 VELTRONI WALTER	<i>Sindaco</i>	10 GRAMAGLIA MARIELLA	<i>Assessore</i>
2 GARAVAGLIA MARIAPIA	<i>Vice Sindaco</i>	11 MILANO RAFFAELA	“
3 BORGNA GIOVANNI	<i>Assessore</i>	12 MINELLI CLAUDIO.....	“
4 CAUSI MARCO	“	13 MORASSUT ROBERTO.....	“
5 CIOFFARELLI FRANCESCO.....	“	14 PANTANO PAMELA	“
6 COSCIA MARIA.....	“	15 CALAMANTE MAURO.....	“
7 D'ALESSANDRO GIANCARLO	“	16 CARRAZZA PAOLO.....	“
8 ESPOSITO DARIO.....	“	17 HERMANIN GIOVANNI.....	“
9 FERRARO LILIANA	“		

Sono presenti l'On.le Sindaco, il Vice Sindaco e gli Assessori Borgna, Causi, Cioffarelli, Coscia, D'Alessandro, Esposito, Ferraro, Gramaglia, Milano, Minelli, Morassut, Pantano, Calamante, Carrazza e Hermanin.

Partecipa il sottoscritto Segretario Generale Dott. Vincenzo Gagliani Caputo.

(O M I S S I S)

A questo punto gli Assessori Borgna e Ferraro escono dall'Aula.

(O M I S S I S)

A questo punto l'Assessore Morassut esce dall'Aula.

(O M I S S I S)

Deliberazione n. 96**Modifica ed integrazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 523 del 5 agosto 2004 e s.m.i. e deroga in via transitoria ed "una tantum" della deliberazione della Giunta Comunale n. 3381 del 7 agosto 1997 e s.m.i.**

Premesso che, il nuovo sistema di classificazione professionale e la nuova dotazione organica del personale del Comparto del Comune di Roma sono disciplinati dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 523 del 5 agosto 2004 così come modificata con deliberazione n. 646 del 22 settembre 2004;

Che, il nuovo sistema professionale prevede la più ampia semplificazione dei profili al fine di privilegiare le professionalità medio-alte, a crescente contenuto specialistico-

gestionale nonché il passaggio ad un modello organizzativo fondato sulla “flessibilità” e “sull’arricchimento” continuo delle competenze;

Che, questo nuovo impianto professionale consente all’Amministrazione di raggiungere due importanti obiettivi:

- una maggiore specializzazione nelle categorie C e D, con l’introduzione di nuovi profili professionali collegati a nuove funzioni;
- il potenziamento delle professionalità in categoria D, anche attraverso la previsione di n. 100 posti da riservare all’istituzione del profilo “esperto” nell’ambito del nuovo ordinamento professionale del Comparto del Comune di Roma, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 523/2004 e s.m.i.;

Che, l’istituzione di tali profili di “Esperto”, nel numero di 100 unità, persegue la finalità di potenziare le professionalità inquadrata della Categoria D, da attuarsi con il reclutamento di soggetti in possesso di alta e specifica professionalità;

Che, al fine di procedere ad una adeguata individuazione dei vari profili “Esperto” nell’ambito della macrostruttura comunale, il Dipartimento I (nota GB/84496/2005) ha richiesto ai 19 Dipartimenti ed ai 13 Uffici Extradipartimentali di segnalare il fabbisogno quali-quantitativo con il vincolo che, gli stessi, risultassero caratterizzati da:

- esperienza di lavoro, almeno biennale, acquisita nelle Amministrazioni Pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in enti e aziende private, riconducibile agli specifici profili di competenza;
- preparazione correlata a elevati e specifici requisiti culturali e professionali;
- profili di competenza sostanzialmente diversi da quelli già previsti dal vigente sistema di classificazione professionale del Comparto (Allegato 2 della del. G.C. n. 523/2004 e s.m.i.);

Che, in data 3 dicembre 2005 la Giunta Comunale ha approvato una memoria nella quale ha rappresentato la necessità di provvedere all’istituzione e alla copertura dei nuovi profili di “Esperto” ai sensi della deliberazione di Giunta Comunale n. 523/2004 e s.m.i.;

Che, a seguito dell’approvazione della Memoria di Giunta Comunale sull’argomento in questione sono pervenute successive note da parte di alcune strutture volte a chiarire e/o integrare il fabbisogno di profili di “Esperto”;

Che, il fabbisogno complessivo quali-quantitativo segnalato dalle strutture alla data del 28 febbraio 2006 è stato elaborato dal Dipartimento I con particolare riferimento alle nuove funzioni collegate ai settori economico-finanziario, tecnico-ambientale e della mobilità urbana, rispettando i vincoli di dotazione organica fissati dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 523/2004 e s.m.i. (n. 100 unità);

Che, pertanto, di seguito si riporta una sintesi dei profili professionali di “Esperto” e della relativa dotazione organica da istituire nell’ambito delle Famiglie professionali previste dalla deliberazione G.C. n. 523/2004 e s.m.i.:

Famiglia Amministrativa-Economico-Organizzativa		
Accesso	Profilo	Dotazione organica
D1	Esperto gestione delle entrate	4
D1	Esperto controllo di gestione	10
D1	Esperto controllo sulle aziende e partecipazione	4
D1	Esperto project financing	2
D1	Esperto in programmazione e progettazione comunitaria	1
D1	Esperto valutazione impatto socio economico delle politiche e misurazione dell'efficacia	8
D1	Esperto di organizzazione e sviluppo risorse umane	7
D1	Esperto semplificazione amministrativa e analisi impatto della regolazione	2
D1	Esperto amministrativo in materia di contenzioso	10
D1	Esperto normativa contrattuale nazionale e comunitaria in materia di lavori pubblici	8
D1	Esperto diritto ambientale	1
D1	Esperto gestione interessi diffusi e collettivi	1
D1	Esperto sicurezza delle strutture museali e delle opere	1

Famiglia Comunicazione		
Accesso	Profilo	Dotazione organica
D1	Esperto Web Master	1

Famiglia Tecnica – Ambientale – Mobilità		
Accesso	Profilo	Dotazione organica
D1	Esperto inquinamento atmosferico	3
D1	Esperto inquinamento acustico	5
D1	Esperto prevenzione e difesa del suolo	2
D1	Esperto bonifiche dei siti contaminati	4
D1	Esperto gestione rifiuti	4
D1	Esperto gestione del verde	3
D1	Esperto sviluppo sostenibile	1
D1	Esperto pianificazione e gestione reti di trasporto e sistemi di regolazione del traffico	6
D1	Esperto pianificazione urbanistica e progettazione delle infrastrutture	5
D1	Esperto pianificazione urbanistica generale e attuativa – sperimentazione innovativa	4
D1	Esperto progettazione urbanistica speciale per la valorizzazione del patrimonio	1

Famiglia Educativa e Sociale		
Accesso	Profilo	Dotazione organica
D1	Esperto in merceologia delle derrate agro alimentari	1
D1	Esperto in gestione dei conflitti e dinamiche di gruppo in ambito educativo	1

TOTALE GENERALE	100
------------------------	------------

Che l'istituzione di tali profili di "Esperto", nel numero complessivo di 100 unità, persegue la finalità di potenziare le professionalità della Categoria D, da attuarsi con il reclutamento di soggetti in possesso di elevati e specifici requisiti culturali e di alta professionalità, requisiti di cui sono privi – di norma – i candidati a posti di Categoria D reclutati con procedure concorsuali ordinarie;

Che, le procedure concorsuali per la copertura dei posti di "Esperto" devono dunque mirare al reclutamento di personale che abbia già maturato esperienze formative e di lavoro, così da poterlo inserire in settori e posizioni di lavoro dell'Amministrazione Comunale dove è necessario che operi personale in possesso di alta e specifica professionalità, dunque soggetti che garantiscano, anche se appena assunti, un apporto culturale e professionale di alto livello;

Che, peraltro, si è rilevato che le disposizioni in tema di procedure concorsuali contenute nel regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 3381/97 e s.m.i., non sono adeguate per il reclutamento di personale di categoria D con il profilo di “Esperto”, e precisamente:

- i requisiti culturali e professionali richiesti per l’accesso ai profili di Categoria D dal predetto Regolamento sono inadeguati rispetto alle caratteristiche proprie del profilo di “Esperto”, tenuto conto dell’alta professionalità richiesta; di contro è necessario prevedere il possesso di ulteriori requisiti culturali e professionali;
- la novità dei profili professionali di “Esperto”, consistente nell’alto profilo professionale e culturale, derivante da pregresse esperienze di studio e di lavoro, giustificano una procedura concorsuale speciale, più snella e celere rispetto a quella prevista dal Regolamento (due prove scritte ed una orale), tenuto conto che il possesso di ulteriori requisiti di ammissione al concorso, per titoli ed esami garantisce il possesso di un adeguato bagaglio professionale e culturale in capo ai candidati, che pertanto giustifica un accertamento meno approfondito della preparazione dei candidati, accertamento – in sostanza – parzialmente già effettuato laddove si richiedono specifiche ed ulteriori esperienze pregresse di studio e di lavoro, rispetto agli altri profili di Categoria D;

Che, anche per l’urgenza di far fronte al sempre più crescente fabbisogno di apporti di alta professionalità all’interno degli uffici comunali, si rende opportuno reclutare nel più breve tempo possibile il personale con il profilo “Esperto”, di cui l’Amministrazione è ora del tutto sprovvista;

Che, a tal fine, si rende necessario istituire i profili di “Esperto” nell’ambito delle Famiglie professionali previste dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 523/2004 e s.m.i. e derogare in via transitoria ed “una tantum” il Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 3381/97 e s.m.i., apportandovi le necessarie modificazioni ed integrazioni per disciplinare adeguatamente il reclutamento del personale di categoria D con profilo di “Esperto”, prevedendo la possibilità di svolgere una speciale procedura concorsuale, per titoli ed esami;

Dato atto che, le modifiche apportate alla dotazione organica sopra descritte non comportano incremento di spesa e che, pertanto, il presente provvedimento non ha rilevanza contabile;

Vista la risultanza della procedura di concertazione ai sensi dell’articolo 18 del C.C.D.I. sottoscritto il 18 ottobre 2005, con particolare riferimento ai commi 3, 5 e 6 come esibito in atti;

Visto il C.C.N.L. del 31 marzo 1999 con il quale è stato ridisegnato il sistema di classificazione professionale del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Visto il vigente C.C.D.I. sottoscritto il 18 ottobre 2005;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 523/2004 e s.m.i.;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 3381/1997 e s.m.i.;

Visto l’art. 34, comma 2, della legge 27 dicembre 2002, n. 289;

Visti gli articoli 27 e 35 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto lo Statuto del Comune di Roma approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 17 luglio 2000 e s.m.i.;

Visto l’art. 22 del Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Roma, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 621/2002 e s.m.i.;

Atteso che, in data 8 marzo 2006 il Direttore del Dipartimento I – Politiche delle Risorse Umane e del Decentramento ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: “Ai sensi e per gli effetti dell’art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si esprime

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Direttore

F.to: A. Stancanelli”;

Che in data 8 marzo 2006 il Dirigente XI U.O. della Ragioneria Generale ha espresso il parere che di seguito si riporta: “Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 si dichiara la non rilevanza contabile della proposta di deliberazione di cui in oggetto.

Il Dirigente

F.to: C. Cervellini”;

LA GIUNTA COMUNALE

preso atto di quanto esposto in narrativa

DELIBERA

di approvare:

- i profili di “Esperto” e la relativa dotazione organica nell’ambito delle Famiglie professionali previste dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 523/2004 e s.m.i. così come riportato nella tabella sottostante:

Famiglia Amministrativa-Economico-Organizzativa		
Accesso	Profilo	Dotazione organica
D1	Esperto gestione delle entrate	4
D1	Esperto controllo di gestione	10
D1	Esperto controllo sulle aziende e partecipazione	4
D1	Esperto project financing	2
D1	Esperto in programmazione e progettazione comunitaria	1
D1	Esperto valutazione impatto socio economico delle politiche e misurazione dell'efficacia	8
D1	Esperto di organizzazione e sviluppo risorse umane	7
D1	Esperto semplificazione amministrativa e analisi impatto della regolazione	2
D1	Esperto amministrativo in materia di contenzioso	10
D1	Esperto normativa contrattuale nazionale e comunitaria in materia di lavori pubblici	8
D1	Esperto diritto ambientale	1
D1	Esperto gestione interessi diffusi e collettivi	1
D1	Esperto sicurezza delle strutture museali e delle opere	1

Famiglia Comunicazione		
Accesso	Profilo	Dotazione organica
D1	Esperto Web Master	1

Famiglia Tecnica – Ambientale – Mobilità		
Accesso	Profilo	Dotazione organica
D1	Esperto inquinamento atmosferico	3
D1	Esperto inquinamento acustico	5
D1	Esperto prevenzione e difesa del suolo	2
D1	Esperto bonifiche dei siti contaminati	4
D1	Esperto gestione rifiuti	4
D1	Esperto gestione del verde	3
D1	Esperto sviluppo sostenibile	1
D1	Esperto pianificazione e gestione reti di trasporto e sistemi di regolazione del traffico	6
D1	Esperto pianificazione urbanistica e progettazione delle infrastrutture	5
D1	Esperto pianificazione urbanistica generale e attuativa – sperimentazione innovativa	4
D1	Esperto progettazione urbanistica speciale per la valorizzazione del patrimonio	1

Famiglia Educativa e Sociale		
Accesso	Profilo	Dotazione organica
D1	Esperto in merceologia delle derrate agro alimentari	1
D1	Esperto in gestione dei conflitti e dinamiche di gruppo in ambito educativo	1
TOTALE		100

- di derogare in via transitoria ed “una tantum” la deliberazione di Giunta Comunale n. 3381/1997 e s.m.i. concernente “Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e Servizi. Requisiti di accesso alle qualifiche funzionali e modalità concorsuali. Abrogazione della deliberazione consiliare n. 867 del 11 luglio 1986” nel modo che segue:

l’accesso ai profili professionali di “Esperto” - Categoria D, posizione economica D1, avviene, in fase di prima applicazione, mediante una procedura concorsuale pubblica, per titoli, una prova scritta ed una prova orale alla quale possono partecipare coloro che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

1. Laurea (L.) e Master
Laurea Specialistica (LS);
2. comprovata esperienza di lavoro in qualifica equiparato o superiore al posto messo al concorso almeno biennale, acquisita nelle Amministrazioni Pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in enti e aziende private, riconducibile agli specifici profili di competenza.

I singoli bandi indicheranno i requisiti specifici per l’ammissione alle suddette procedure selettive.

La prova scritta consisterà nello svolgimento di un elaborato volto ad accertare il grado di esperienza scientifica e professionale relativo allo specifico profilo di competenza.

L’On. PRESIDENTE pone ai voti, a norma di legge, il suesteso schema di deliberazione che risulta approvato all’unanimità.

Infine la Giunta, in considerazione dell’urgenza di provvedere, dichiara, all’unanimità immediatamente eseguibile la presente deliberazione a norma di legge.

(O M I S S I S)

IL PRESIDENTE
W. Veltroni

IL SEGRETARIO GENERALE
V. Gagliani Caputo

La deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal
al e non sono state prodotte opposizioni.

La presente deliberazione è stata adottata dalla Giunta Comunale nella seduta del
8 marzo 2006.

Dal Campidoglio, li

p. IL SEGRETARIO GENERALE

.....